

●      コ ン サ ル テ イ ン グ      ●	
▶ 経営法務(労務)のサポート	
～法律・諸制度・手続き～コンプライアンスによる体制構築	
◆ 労働関係の法律・・・労働契約法の法制化、ホワイトカラーイグゼンプション	
労働基準法	雇用保険法
健康保険法	厚生年金保険法
労働者災害補償保険法	労働者派遣法
高年齢者雇用安定法	育児・介護休業法
労働契約法	男女雇用機会均等法
労働審判制度	
◆ IPOと経営管理体制の整備について	
1999年から創設された東証マザーズ市場などにはすでに数多くのベンチャー企業がIPOを果たしている。玉石混淆の市場からヤフージャパンのような金鉱脈へ続く道筋に砂金があったりし、IPOへの投資は将来の億万長者への道でもあったりする。	
株式上場市場をみてみると、上場基準の緩和、ベンチャー企業向け新市場の創設により個人投資家の資金が市場に流入し、新規上場会社数は増加の一途をたどっている。新興株相場は年初来安値に近い水準で推移しており、新規上場株の人気は低下している。	
上場準備を始めるに際し夫々の分野に精通した外部支援は欠かせないが、会社人事労務規程や組織管理については次のようなものがある。	
【人事労務規程】	
就業規則・給与規程・退職金規程・退職年金規程・役員退職慰労金規程・パートタイマー等就業規則・人事考課規程・安全衛生管理規程・旅費規程・育児休業規程・慶弔見舞金規程・出向規程・社宅等管理規程・従業員貸付金規程、その他車両管理規程、防火管理規程など	
* 法令違反がなく、運用可能で相互に関連する規程の整合性、本則と細則の機動的組み合わせが必要	
▶ 組織構造の注意点・・・経営管理組織の確立と組織運営の合理性が規程に基づいて	
チェックされ、1年以上の規程の運用実績が必要とされる。	
▶ 人事に関するデータはどこまで必要か・・・	
▶ 他からの出向者の取り扱いは・・・	
▶ 社員の定着率が悪い場合は・・・	
▶ 稟議制度は必要か・・・	
▶ 総務と経理は必ず独立させる必要があるか・・・	

➤ 総務部長と経理部長は兼務できるか・・・などなど